



ANUNȚ

Spitalul Clinic de Urgență " Sf Ioan "București organizează concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată, a funcțiilor contractuale, de execuție, în conformitate cu prevederile HG 1336/2022:

- 1 post vacant Asistent medical Generalist Principal (PI) – Secția Clinică Gastroenterologie;
- 1 post vacant Asistent medical Generalist Principal (S) – Secția Cardiologie;
- 1 post vacant Asistent medical Generalist Principal (PI) – Secția Clinică Nefrologie – Terapie Acută;
- 1 post vacant Asistent medical Generalist Principal (S) – Secția Clinică Nefrologie – Terapie Acută;
- 1 post vacant Asistent medical Generalist Principal (PI) – Secția Clinică Nefrologie – Compartiment dializă peritoneală;
- 1 post vacant Asistent medical Generalist Principal (PI) – Stația de hemodializă;
- 2 posturi vacante Asistent medical Generalist Principal (PI) – Secția Exterioară Neonatologie;
- 1 post vacant Asistent medical Generalist (PI) – Secția Anestezie – Terapie Intensivă I;
- 1 post vacant Fiziokinetoterapeut – Secția Anestezie – Terapie Intensivă I;
- 1 post vacant Asistent medical Generalist debutant (PI) – UTS I;
- 1 post vacant Asistent medical Generalist Principal (PI) – Bloc Operator Urologie;
- 1 post vacant Asistent medical Generalist Principal (PI) – Unitatea de primiri urgențe;
- 1 post vacant Infirmiera – Unitatea de primiri urgențe;
- 1 post vacant Asistent medical Generalist (PI) – UTS II;
- 1 post vacant Asistent medical Generalist Principal (PI) – Spitalizare de zi oncologie medicală;
- 1 post vacant Asistent medical Radiologie (PI) – Laboratorul Radiologie și Imagistică Medicală, Ct, RMN;
- 1 post vacant Asistent medical Generalist Principal (PI) – Compartiment Angiografie, cateterism cardiac și cardiologie intervențională;
- 1 post vacant Asistent medical Generalist debutant (PI) – Cabinet Medicină internă / Gastroenterologie – Ambulatoriu integrat;
- 1 post vacant Asistent medical Generalist principal (PI) – Cabinet Cardiologie – Ambulatoriu integrat;
- 1 post vacant Asistent medical Generalist principal (PI) – Cabinet Nefrologie – Ambulatoriu integrat;
- 1 post vacant Asistent medical Generalist debutant (PI) – Cabinet Chirurgie toracică / Chirurgie plastică, microchirurgie – Ambulatoriu integrat;
- 1 post vacant Asistent medical Generalist principal (PI) – Cabinet Chirurgie Vasculară / Echografie – Ambulatoriu integrat;
- 1 post vacant Asistent medical dietetică (PI) – Dietetică;

- 1 post vacant Asistent medical Generalist principal (Pl) – Compartiment explorări funcționale;
- 1 post vacant Muncitor calificat I – lenjereasă – Deservire posturi fixe ;
- 1 post vacant Muncitor calificat III – liftieră – Lifturi ;
- 1 post vacant registrator medical principal – Serviciul de Evaluare și Statistică Medicală;
- Art. 15. Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:
 - a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
 - b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
 - c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
 - e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
 - f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra îndeplinirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
 - g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
 - h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:

Pentru postul de asistent medical generalist principal, specialitatea medicină generală (S):

- diplomă de licență în specialitate;
- examen pentru obtinerea gradului principal;
- certificat de membru O.A.M.M.R. însoțit de aviz eliberate de O.A.M.M.R. conform Hotărârii 35/2015 a O.A.M.M.R. – în termen;
- polița de asigurare malpraxis în termen;

- diplomă de bacalaureat;
- vechime în specialitate minim 5 ani.

Pentru postul de asistent medical generalist principal, specialitatea medicină generală (PL):

- diplomă de școală sanitară postliceală sau diploma de studii postliceale prin echivalare conform Hotărârii Guvernului nr. 797/1997 privind echivalarea studiilor absolvenților liceului sanitar;
- examen pentru obținerea gradului principal;
- certificat de membru O.A.M.M.R. însoțit de aviz eliberate de O.A.M.M.R. conform Hotărârii 35/2015 a O.A.M.M.R. – în termen;
- polița de asigurare malpraxis în termen;
- diplomă de bacalaureat;
- vechime în specialitate minim 5 ani.

Pentru postul de asistent medical generalist, specialitatea medicină generală (PL)

- diplomă de școală sanitară postliceală sau diploma de studii postliceale prin echivalare conform Hotărârii Guvernului nr. 797/1997 privind echivalarea studiilor absolvenților liceului sanitar;
- certificat de membru O.A.M.M.R. însoțit de aviz eliberate de O.A.M.M.R. conform Hotărârii 35/2015 a O.A.M.M.R. – în termen;
- polița de asigurare malpraxis în termen;
- diplomă de bacalaureat;
- vechime în specialitate 6 luni.

Pentru postul de asistent medical generalist debutant, specialitatea medicină generală (PL)

– UTS I:

- diplomă de școală sanitară postliceală sau diploma de studii postliceale prin echivalare conform Hotărârii Guvernului nr. 797/1997 privind echivalarea studiilor absolvenților liceelor sanitare;
- certificat de absolvire în domeniul transfuziei sanguine;
- certificat de membru O.A.M.M.R. însoțit de aviz și adeverința pentru participarea la concurs eliberate de O.A.M.M.R. conform Hotărârii 35/2015 a O.A.M.M.R. – în termen;
- polița de asigurare malpraxis în termen;
- diplomă de bacalaureat;
- fără vechime în specialitate.

Pentru postul de asistent medical generalist, specialitatea medicină generală (PL) – UTS II:

- diplomă de școală sanitară postliceală sau diploma de studii postliceale prin echivalare conform Hotărârii Guvernului nr. 797/1997 privind echivalarea studiilor absolvenților liceelor sanitare;
- certificat de absolvire în domeniul transfuziei sanguine;
- certificat de membru O.A.M.M.R. însoțit de aviz și adeverința pentru participarea la concurs eliberate de O.A.M.M.R. conform Hotărârii 35/2015 a O.A.M.M.R. – în termen;
- polița de asigurare malpraxis în termen;
- diplomă de bacalaureat;
- 6 luni vechime în specialitate.

Pentru postul de asistent medical generalist debutant, specialitatea medicină generală (PL):

- diplomă de școală sanitară postliceală sau diploma de studii postliceale prin echivalare conform Hotărârii Guvernului nr. 797/1997 privind echivalarea studiilor absolvenților liceelor sanitare;
- certificat de membru O.A.M.M.R. însoțit de aviz și adeverința pentru participarea la concurs eliberate de O.A.M.M.R. conform Hotărârii 35/2015 a O.A.M.M.R. – în termen;
- polița de asigurare malpraxis în termen;
- diplomă de bacalaureat;
- fără vechime în specialitate.

Pentru postul de asistent medical radiologie (PL) – specialitatea radiologie și imagistică medical:

- diplomă de școală sanitară postliceală în specialitatea radiologie sau diploma de absolvire a liceului sanitar sau echivalare;
- certificat de membru O.A.M.M.R. însoțit de aviz și adeverința pentru participarea la concurs eliberate de O.A.M.M.R. conform Hotărârii 35/2015 a O.A.M.M.R. – în termen;
- polița de malpraxis în termen;
- diplomă de bacalaureat;
- 6 luni vechime în specialitate.

Pentru postul de Fiziokinetoterapeut:

- diplomă de licența în specialitate;
- certificat de membru O.A.M.M.R. însoțit de aviz eliberate de O.A.M.M.R. conform Hotărârii 35/2015 a O.A.M.M.R. – în termen;
- polița de asigurare malpraxis în termen;
- diplomă de bacalaureat;
- vechime în specialitate 6 luni.

Pentru postul de asistent medical dietetică (PL):

- diplomă de școală sanitară postliceală sau diploma de studii postliceale prin echivalare conform Hotărârii Guvernului nr. 797/1997 privind echivalarea studiilor absolvenților liceului sanitar;
- certificat absolvire curs de nutriție și dietetică;
- certificat de membru O.A.M.M.R. însoțit de aviz eliberate de O.A.M.M.R. conform Hotărârii 35/2015 a O.A.M.M.R. – în termen;
- polița de asigurare malpraxis în termen;
- diplomă de bacalaureat;
- vechime în specialitate 6 luni.

Pentru postul de Muncitor calificat I - lenjereasă:

- studii generale;
- 9 ani vechime în meserie.

Pentru postul de Muncitor calificat III - Liftieră:

- studii generale;
- 3 ani vechime în meserie;
- certificat de calificare liftier.

Pentru postul de registrator medical principal:

- diplomă de bacalaureat;
- 4 ani vechime în specialitate.

Art. 34. — În vederea participării la concurs, candidații depun dosarul de concurs în termen de 10 zile lucrătoare de la data afișării anunțului pentru ocuparea unui post vacant, respectiv de 5 zile lucrătoare pentru ocuparea unui post temporar vacant.

Art. 35. — (1) Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente în original și copii:

- * a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 HG 1.336/2022;
- b) doua copii actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificat de naștere și certificat de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) **certificatul de integritate comportamentală** din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) **curriculum vitae, model comun european.**

(2) Modelul orientativ al adeverinței menționate la alin. (1) lit. e) este prevăzut în anexa nr. 3.

(3) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

(4) Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b)—e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs.

(5) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice. În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

(6) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. h) poate fi solicitat și de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, cu acordul persoanei verificate, potrivit legii.

(7) În funcție de decizia conducătorului autorității sau instituției publice, dosarele de concurs se depun la compartimentul resurse umane sau, după caz, la compartimentul care asigură organizarea și desfășurarea concursului sau pot fi transmise de candidați prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice înăuntrul termenului prevăzut la art. 34.

(8) În situația în care candidații transmit dosarele de concurs prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale instituțiilor sau autorităților publice, candidații primesc codul unic de identificare la o adresă de e-mail comunicată de către aceștia și au obligația de a se prezenta la secretarul comisiei de concurs cu documentele prevăzute la alin. (1) lit. b)—e) în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei scrise/practice, după caz, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de angajare.

(9) Transmiterea documentelor prin poșta electronică sau prin platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă.

(10) Nerespectarea prevederilor alin. (7) și (9), după caz, conduce la respingerea candidatului.

(11) Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut la art. 34, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Concursul pentru posturile vacante se va organiza conform calendarului urmator:

Data limită până la care candidații vor depune actele pentru dosarul de concurs este de 10 zile de la afișare, la sediul instituției.

PROCEDURA CONCURS	DATA	ORA
ÎNSCRIERE CONCURS	21.02 – 05.03.2024	7.30 -14:00
AFIȘARE SELECȚIE DOSARE	06.03.2024	
DEPUNERE CONTESTAȚII DOSARE CONCURS	07.03.2024	
AFIȘARE SOLUȚIONARE CONTESTAȚII DOSARE CONCURS	08.03.2024	
PROBA SCRISĂ*	11.03.2024	09.00
AFIȘARE REZULTATE PROBA SCRISĂ	12.03.2024	
DEPUNERE CONTESTAȚII PROBA SCRISĂ	13.03.2024	12.00
AFIȘARE REZULTATE SOLUȚIONARE CONTESTAȚII PROBA SCRISĂ	14.03.2024	
PROBA PRACTICĂ / INTERVIU**	15.03.2023	09.00
AFIȘARE REZULTATE PROBA INTERVIULUI / PRACTICĂ	18.03.2023	
DEPUNERE CONTESTAȚII PROBĂ INTERVIU / PRACTICĂ	19.03.2023	12.00
AFIȘARE REZULTATE SOLUȚIONARE CONTESTAȚII PROBĂ INTERVIU / PRACTICĂ	20.03.2023	
AFIȘARE REZULTATE FINALE	21.03.2023	

În situația în care vor surveni modificări ale calendarului de concurs sau a locului de desfășurare a probelor, acestea se vor comunica în timp util candidaților înscriși, la avizierul și pe website-ul spitalului.

Detalii privind tematica și bibliografia sunt disponibile accesând pagina oficială www.sfib.ro
Relații suplimentare se pot obține la sediul Spitalului Clinic de Urgență „Sfântul Ioan” din București, Strada Vitan Bârzești nr 13 , sector 4, sau la nr. de telefon : **0769000529**- Serviciul RUNOS

MANAGER
ROBERT AGAFIȚEI



ȘEF SERVICIU RUNOS
EMILIA TEODORESCU

A blue ink signature, likely belonging to Emilia Teodorescu, written in a cursive style.