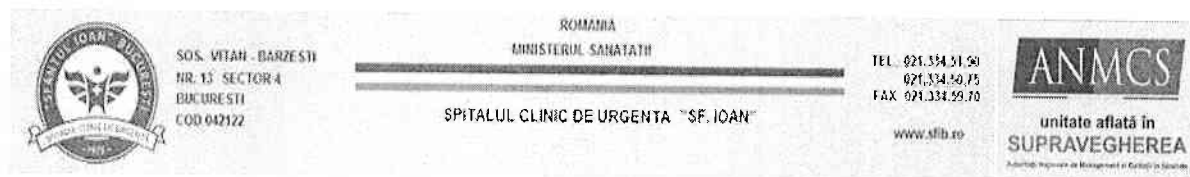


SPITALUL CLINIC DE URGENȚĂ
"SF. IOAN" BUCUREȘTI

INTRARE Nr. 14477

IESIRE

Ziua 07 Luna 09 Anul 2026



ANUNT

Spitalul Clinic de Urgență " Sf Ioan "București organizează concurs pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată, a funcțiilor contractuale, de execuție, în conformitate cu prevederile HG 1336/2022:

- *1 post vacant -Asistent medical generalist principal (S)- Secția Anestezie -Terapie Intensivă I
- *1 post vacante-Asistent medical generalist principal (PL)- Secția Anestezie -Terapie Intensivă I
- *1 post vacant -Asistent medical generalist principal (PL)- UTS I
- *1 post vacant -Asistent medical generalist principal (PL)-Secția Cardiologie
- *1 post vacant -Asistent medical generalist (PL)- Bloc Operator II (Urologie)
- *1 post vacant -Asistent medical generalist (PL)-Secția Cardiologie
- *1 post vacant -Asistent medical generalist (PL)- Secția Clinică Gastroenterologie
- *1 post vacant -Asistent medical generalist (PL)-Secția Clinică Urologie
- *1 post vacant -Asistent medical generalist (PL)- Dietetică
- *1 post vacant - Asistent medical generalist (PL)- Spitalizare de zi Oncologie
- *1 post vacant Asistent medical generalist (PL)- Secția Exterioară Clinică OG II
- *1 post vacant Asistent medical generalist (PL)- Sala de Nașteri – Maternitatea Bucur
- *2 posturi vacante Asistent medical generalist (PL)- Secția Exterioară Neonatologie – Compartiment PREMaturi
- *1 post vacant -Asistent medical generalist (PL)- Secția Clinică Chirurgie Generală II
- *1 post vacant Asistent medical generalist debutant (PL)- Secția Clinică Gastroenterologie
- *1 post vacant Asistent medical generalist debutant (PL)- Secția Clinică Nefrologie

Art. 15. Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la

post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:

Pentru postul de asistent medical generalist principal, specialitatea medicină generală (S):

- diplomă de licență în specialitate;
- examen pentru obtinerea gradului principal;
- certificat de membru O.A.M.M.R. însoțit de aviz eliberate de O.A.M.M.R. conform Hotărârii 35/2015 a O.A.M.M.R. – în termen;
- polița de asigurare malpraxis în termen;
- diplomă de bacalaureat;
- vechime în specialitate minim 5 ani.

Pentru postul de asistent medical generalist principal, specialitatea medicină generală (PL):

- diplomă de școală sanitară postliceală sau diploma de studii postliceale prin echivalare conform Hotărârii Guvernului nr. 797/1997 privind echivalarea studiilor absolvenților liceului sanitar;
- examen pentru obtinerea gradului principal;
- certificat de membru O.A.M.M.R. însoțit de aviz eliberate de O.A.M.M.R. conform Hotărârii 35/2015 a O.A.M.M.R. – în termen;
- polița de asigurare malpraxis în termen;
- diplomă de bacalaureat;
- vechime în specialitate minim 5 ani.

Pentru postul de asistent medical generalist, specialitatea medicină generală (PL):

-diplomă de școală sanitară postliceală sau diploma de studii postliceale prin echivalare conform Hotărârii Guvernului nr. 797/1997 privind echivalarea studiilor absolvenților liceului sanitar;

- certificat de membru O.A.M.M.R. însoțit de aviz eliberate de O.A.M.M.R. conform Hotărârii 35/2015 a O.A.M.M.R. – în termen;
- polița de asigurare malpraxis în termen;
- diplomă de bacalaureat;
- vechime în specialitate 6 luni.

Pentru postul de asistent medical generalist debutant, specialitatea medicină generală (PL):

- diplomă de școală sanitară postliceală sau diploma de studii postliceale prin echivalare conform Hotărârii Guvernului nr. 797/1997 privind echivalarea studiilor absolvenților liceelor sanitare;
- certificat de membru O.A.M.M.R. însoțit de aviz și adeverința pentru participarea la concurs eliberate de O.A.M.M.R. conform Hotărârii 35/2015 a O.A.M.M.R. – în termen;
- polița de asigurare malpraxis în termen;
- diplomă de bacalaureat;
- fără vechime în specialitate.

Pentru postul de asistent medical generalist principal, specialitatea medicină generală (PL) – U.T.S.:

- diplomă de școală sanitară postliceală sau diploma de studii postliceale prin echivalare conform Hotărârii Guvernului nr. 797/1997 privind echivalarea studiilor absolvenților liceului sanitar, ***CU OBLIGAȚIA DE A PARTICIPA LA CURSUL DE ÎNȚIERE ÎN HEMATOLOGIE***.
- examen pentru obținerea gradului principal;
- certificat de membru O.A.M.M.R. însoțit de aviz eliberate de O.A.M.M.R. conform Hotărârii 35/2015 a O.A.M.M.R. – în termen;
- polița de asigurare malpraxis în termen;
- diplomă de bacalaureat;
- vechime în specialitate minim 5 ani.

Pentru postul de asistent medical dietetică (PL):

- diplomă de școală sanitară postliceală sau diploma de studii postliceale prin echivalare conform Hotărârii Guvernului nr. 797/1997 privind echivalarea studiilor absolvenților liceului sanitar; ***CU OBLIGAȚIA DE A PARTICIPA LA CURSUL DE ÎNȚIERE ÎN NUTRIȚIE ȘI DIETETICĂ***;
- certificat de membru O.A.M.M.R. însoțit de aviz eliberate de O.A.M.M.R. conform Hotărârii 35/2015 a O.A.M.M.R. – în termen;
- polița de asigurare malpraxis în termen;
- diplomă de bacalaureat;
- vechime în specialitate 6 luni.

Art. 34. — În vederea participării la concurs, candidații depun dosarul de concurs în termen de 10 zile lucrătoare de la data afișării anunțului pentru ocuparea unui post vacant, respectiv de 5 zile lucrătoare pentru ocuparea unui post temporar vacant.

Art. 35. — (1) Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente în original și copii:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 HG 1.336/2022;
- b) actul de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) certificat de naștere și certificat de căsătorie sau altul document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) documentele care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;

- e) carnetul de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) **certificatul de integritate comportamentală** din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscrși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) **curriculum vitae, model comun European**- semnat
 - (2) Modelul orientativ al adeverinței menționate la alin. (1) lit. e) este prevăzut în anexa nr. 3.
 - (3) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.
 - (4) Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b)—e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul” de către secretarul comisiei de concurs.
 - (5) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.
 - (6) În funcție de decizia conducătorului autorității sau instituției publice, dosarele de concurs se depun la compartimentul resurse umane sau, după caz, la compartimentul care asigură organizarea și desfășurarea concursului sau pot fi transmise de candidați prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice înăuntrul termenului prevăzut la art. 34.
 - (7) În situația în care candidații transmit dosarele de concurs prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale instituțiilor sau autorităților publice, candidații primesc codul unic de identificare la o adresă de e-mail comunicată de către aceștia și au obligația de a se prezenta la secretarul comisiei de concurs cu documentele prevăzute la alin. (1) lit. b)—e) în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei scrise/practice, după caz, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de angajare.
 - (8) Transmiterea documentelor prin poșta electronică sau prin platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă.
 - (9) Nerespectarea prevederilor alin. (7) și (9), după caz, conduce la respingerea candidatului.

(10) Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut la art. 34, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Concursul pentru posturile vacante se va organiza conform calendarului urmator:

Data limită până la care candidații vor depune actele pentru dosarul de concurs este de 10 zile de la afișare, la site-ul instituției.

PROCEDURA CONCURS	DATA	ORA
ÎNSCRIERE CONCURS	11.09.2026-24.09.2026	ZILNIC 09.00-13.00
SELECȚIE ȘI AFIȘARE DOSARE CONCURS	25.09.2026	
DEPUNERE CONTESTAȚII DOSARE CONCURS	28.09.2026	
AFIȘARE SOLUȚIONARE CONTESTAȚII DOSARE CONCURS	29.09.2026	
PROBA SCRISĂ*	30.09.2026	08.00
AFIȘARE REZULTATE PROBA SCRISĂ	01.10.2026	
DEPUNERE CONTESTAȚII PROBA SCRISĂ	02.10.2026	
AFIȘARE REZULTATE SOLUȚIONARE CONTESTAȚII PROBA SCRISĂ	05.10.2026	
PROBA PRACTICĂ / INTERVIU**	06.10.2026	08.30
AFIȘARE REZULTATE PROBA INTERVIULUI / PRACTICĂ	07.10.2026	
DEPUNERE CONTESTAȚII PROBĂ INTERVIU / PRACTICĂ	08.10.2026	
AFIȘARE REZULTATE SOLUȚIONARE CONTESTAȚII PROBĂ INTERVIU / PRACTICĂ	09.10.2026	
AFIȘARE REZULTATE FINALE	12.10.2026	

În situația în care vor surveni modificări ale calendarului de concurs sau a locului de desfășurare a probelor, acestea se vor comunica în timp util candidaților înscriși pe website-ul spitalului.

Detalii privind tematica și bibliografia sunt disponibile accesând pagina oficială www.sfib.ro

Relații suplimentare se pot obține la sediul Spitalului Clinic de Urgență „Sfântul Ioan” din București, Strada Vitan Bârzești nr 13, sector 4, sau la nr. de telefon :0769000529- Serviciul RUNOS



ȘEF SERVICIU RUNOS
EMILIA TEODORESCU

Întocmit,
Alexandrina Gavrilă